

FONDAZIONE GENERATION ITALY ETS

Sede in Via Maestri Campionesi 27 - 20135 Milano (MI) Capitale sociale Euro 195.000 i.v.
Iscrizione Runts 48770



Generation
ITALY

BILANCIO SOCIALE AL 31 DICEMBRE 2022

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

EVENTUALI STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità ai dettami del DM 4 luglio 2019 con il quale sono state adottate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore. Non sono stati adottati specifici standard di rendicontazione sociale.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione dell'ente	Fondazione Generation Italy ETS
Codice fiscale	97833240159
Partita IVA	97833240159
Forma giuridica	Fondazione
Qualificazione ai sensi del CTS	"Altri enti del Terzo settore" Sez. g del RUNTS Lombardia di cui all'articolo 46 comma 1 del CTS.
Indirizzo sede legale	Via Maestri Campionesi 27 - 20135 Milano (MI).
Altre sedi	La Fondazione non dispone di altre sedi.
Aree territoriali di operatività	La Fondazione opera su tutto il territorio nazionale.
Valori e finalità perseguite	La Fondazione, priva di finalità di lucro, ha quale scopo principale il contrasto alla disoccupazione in Italia, anche attraverso attività culturali con finalità educativa e mediante l'attuazione di programmi formativi rivolti principalmente a favore dei giovani NEET (Not in Education, Employment or Training).
Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del CTS	L'attività svolta dalla Fondazione consiste nell'erogazione di servizi finalizzati all'inserimento, alla permanenza o al reinserimento nel mercato del lavoro in conformità a quanto stabilito dall'art. 5, comma 1, lett. p) del CTS, nonché, più in generale, in attività culturali di interesse sociale con finalità educativa in conformità a quanto stabilito dall'art. 5, comma 1, lett. d) del CTS. Essa si qualifica dunque quale attività di interesse generale svolta per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale.
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	Nel corso del 2022, la Fondazione ha svolto esclusivamente attività istituzionali.
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	La Fondazione non fa parte di reti e/o di gruppi di imprese sociali.
Contesto di riferimento	La Fondazione nasce con lo scopo di porre in essere iniziative educative e formative principalmente finalizzate a ridurre la quota nazionale dei giovani NEET e disoccupati italiani. Il nostro Paese detiene il primato europeo per il numero di NEET: nel 2022, i giovani che non studiano e non lavorano sono il 23,1% dei 15-29enni a fronte di una media Ue del 13,1%. Nelle regioni del Mezzogiorno l'incidenza sale addirittura al 32,2% (Fonte Rapporto CENSIS 2022).

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Generation Italy ETS, in quanto Fondazione, non ha una propria base sociale/associativa

Sistema di governo e controllo

Generation Italy ETS è governata da un Consiglio di Amministrazione composto da nove membri che provvedono alla nomina, tra essi, del Presidente, dotato di potere di rappresentanza della Fondazione verso i terzi. I membri del CDA restano in carica per quattro esercizi con possibilità di rinnovo della carica. Il CDA è responsabile di tutti gli atti di gestione della Fondazione, ordinaria e straordinaria.

Il controllo interno è affidato ad un Organo di Controllo e Revisione composto attualmente da due membri nominati dal CDA che restano in carica per tre esercizi e nominano al loro interno il Presidente. Compete all'Organo di Controllo e Revisione il compito di vigilare sul rispetto dello Statuto e della legge e di monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale che la Fondazione deve perseguire nello svolgimento delle sue attività, nel rispetto, in particolare, delle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 del CTS. La revisione dei conti della Fondazione è affidata ad uno dei membri dell'Organo di Controllo e Revisione.

Sono membri in carica del CDA i seguenti:

Massimo Giordano (Presidente);

Oscar Pasquali;

Maria Carmen Aurelia Tripodi;

Paolo Moretti;

Alberto Marchi;

Federico Marafante;

Minh-Huy Lai;

Costanza Esclapon De Villeneuve;

Giovanna Beatrice Maria Boggio Robutti.

Come membri in carica dell'Organo di Controllo e Revisione:

Graziano Gallo (Presidente);

Annalisa Firmani.

Il mandato del CDA scade con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022.

Il mandato dell'Organo di controllo revisione scade con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022.

Principali Stakeholder

I principali stakeholder della Fondazione vanno individuati nei giovani NEET cui l'ente rivolge la propria offerta formativa con lo scopo di dotarli delle competenze necessarie al loro rapido inserimento nel mondo del lavoro.

Ulteriori stakeholder sono identificabili in tutti gli attori del tessuto imprenditoriale nazionale che sono costantemente alla ricerca di giovani da inserire all'interno dei propri organici.

Stakeholders della Fondazione sono anche tutte le istituzioni pubbliche che operano nel contesto delle politiche attive del lavoro ed i soggetti che mediante le loro donazioni contribuiscono fattivamente alla realizzazione dei programmi formativi posti in essere dalla Fondazione.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nel corso del 2022, hanno operato per l'ente, oltre a quelle identificate nella precedente sezione come membri di organi della Fondazione, le seguenti persone:

Tipologia di contratto	Tipo contrattuale (tempo determinato/indeterminato)	Numero dipendenti	Retribuzione Lorda
<i>Dirigenti</i>	1	1	156.000
<i>Quadri</i>	4	4	177.538
<i>Impiegati</i>	6	6	151.080
<i>Altro</i>			

Nel corso del 2022, la Fondazione non si è avvalsa di volontari.

Nel corso del 2022 la Fondazione non ha posto in essere attività formative a favore dei propri dipendenti

I membri del CDA prestano la loro attività senza compenso.

Ai membri dell'Organo di Controllo e Revisione è riconosciuto un compenso di € 12.000,00 per il Presidente e € 6.000 per il secondo Sindaco al quale è riconosciuto anche un compenso di € 6.000 per la Revisione Legale dei Conti.

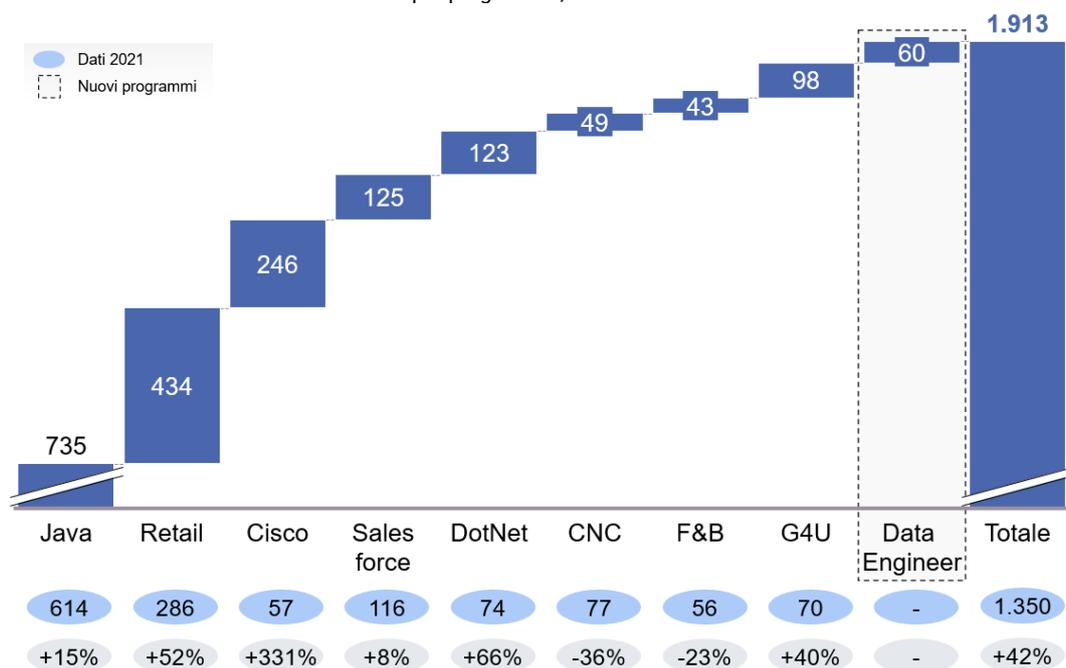
Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e quella minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è pari a 6,5.

OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

Il 2022 è stato un anno di consolidamento e crescita delle attività e dell'impatto della Fondazione, grazie all'aumento del numero di giovani formati e accompagnati al lavoro, del numero di territori serviti, all'espansione dell'offerta formativa e al potenziamento dell'ecosistema di formazione.

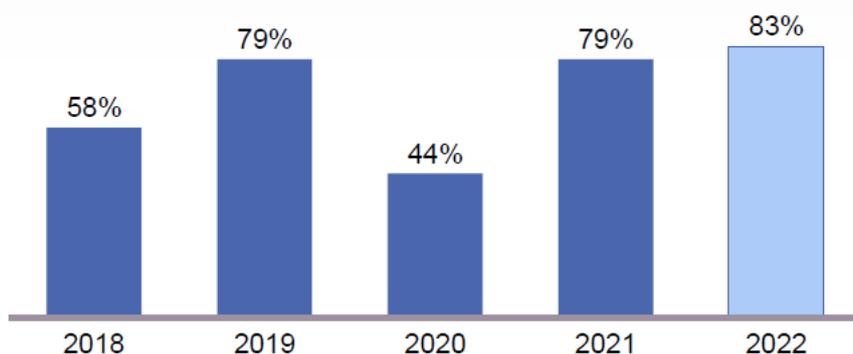
Attività formative: il numero di studenti inseriti in aula dall'avvio delle attività ha raggiunto le **4.688** unità di cui **1.913** solo nel 2022, +47% rispetto all'anno precedente e più 9% rispetto all'obiettivo previsto ad inizio anno (1.750 ragazzi inseriti in aula). Grazie ad una domanda di mercato sostenuta e un forte interesse dei candidati, le professioni digitali si confermano centrali nel portfolio di formazione (62% degli studenti inseriti in aula): 735 Sviluppatori Software su tecnologie Java in crescita del 15% rispetto all'anno precedente, 246 Sistemisti e Analisti Cybersecurity (+334%), 116 Sviluppatori CRM su tecnologie Salesforce (+8%), 123 Sviluppatori Software su tecnologie Microsoft .Net (+66%) e 60 Data Engineer. Nell'area della formazione in ambito vendite, il programma Retail è tornato ai volumi pre-pandemia Covid-19 (434 studenti, +52% rispetto all'anno precedente) grazie ad una sostenuta domanda delle aziende e un buon livello di interesse da parte dei candidati. Nonostante la forte ripresa del mercato in ambito ristorazione ed ospitalità e un'accresciuta difficoltà di reperimento di professionalità in ambito tecnico specialistico per il mondo manifatturiero, si registra una diminuzione dell'interesse dei candidati per queste professioni che ha causato una leggera contrazione dei volumi di formazione: 43 studenti per il programma per operatori per il mondo ristorazione (-23% rispetto al 2022) e 49 Operatori di macchina a controllo numerico (-36% rispetto al 2022). Il 2022 ha visto anche la crescita del progetto speciale dedicato agli studenti universitari Generation4Universities che ha coinvolto 98 studenti (+40% rispetto al 2022) e ha visto un aumento delle università coinvolte da 30 nel 2021 a 36 nel 2022.

Grafico 1: Numero di studenti inseriti in aula per programma, 2022 e 2021



Impatto: la Fondazione ha come suo scopo ultimo l'accompagnamento al lavoro dei beneficiari offrendo loro l'opportunità di avviare carriere lavorative che siano occasione di crescita professionale e personale. Nel 2022 il tasso di occupazione degli studenti a 90 giorni al termine dei corsi ha raggiunto l'**83%** in crescita di 4 punti percentuali rispetto al 2021 e recuperando pienamente e superando i livelli registrati prima della pandemia Covid-19. Gli esiti occupazionali migliorano ulteriormente se si considera il tasso di occupazione a 180 giorni dal termine della formazione (89%). Anche i risultati relativi al mantenimento del lavoro ottenuto in seguito ai programmi Generation, si registra un aumento passando dall'80% nel 2021 degli studenti che ad un anno di distanza dal primo lavoro post-corso di formazione ancora lavorano all'**82%** del 2022.

Grafico 2: tasso di occupazione degli studenti a 90 giorni dal termine delle attività, 2018 - 2022



Offerta formativa: nel 2022 l'offerta formativa della Fondazione si è rafforzata attraverso il consolidamento dei programmi lanciati al termine del 2021 (Sistemisti e Analisti Cybersecurity) e attraverso la creazione di un nuovo programma per Data Engineer. Con un portfolio di **8** programmi attivi su tre aree professionali (vendite, manifatturiero e digitale) la Fondazione offre opportunità ad un'utenza diversificata tenendone in considerazione le diverse necessità e aspettative occupazionali.

Copertura territoriale: grazie alla trasformazione delle attività di formazione da modalità in presenza a modalità online a partire dal 2020, la Fondazione ha intrapreso un percorso di crescita della copertura territoriale finalizzata a raggiungere e servire i propri beneficiari nei territori e nei contesti di loro necessità. Nel 2022 la formazione è stata erogata in **19** città (Bari, Bologna, Caserta, Catania, Cosenza, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Padova, Palermo, Pordenone, Reggio Emilia, Roma, Salerno, Torino, Udine, Venezia, Cagliari) in **14** regioni, 3 regioni aggiuntive rispetto al 2021.

Ecosistema di formazione: Nel corso del 2022 è stato potenziato l'ecosistema di formazione che conta sul contributo di **142** formatori, **24** coordinatori e **21** Mentor.

I risultati raggiunti nel 2022 permettono alla Fondazione di affrontare con maggiore esperienza e sicurezza il 2023 con le prospettive di aumentare il livello di ambizione e accrescere il numero di beneficiari serviti.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Da un punto di vista finanziario, il 2022 ha rappresentato un anno di consolidamento e rafforzamento della Fondazione: le entrate istituzionali sono aumentate del **76%** passando da 2,56 milioni di euro nel 2021 a **4,4** milioni di euro nel 2022 grazie ai contributi di donatori consolidati come Intesa Sanpaolo, BlackRock, Verizon, Google.Org, Bank of America e dalle nuove contribuzioni di Fondazione Cassa Depositi e Prestiti, Zurich. Del totale dei contributi ricevuti nel 2022, 60.429 euro costituiscono contributi pubblici.

Rispetto ai ricavi commerciali, si riscontra un aumento delle classi sponsorizzate passate, da 18 mila euro nel 2021 a 151 mila nel 2022 euro e alle aziende co-sponsor del progetto realizzato con Fondazione Cassa Depositi e Prestiti. Si registra un aumento anche dei contributi a supporto di Generation4Universities passati da 110 mila € a 125 mila €, crescita dovuta all'espansione del progetto e all'aumento dei giovani beneficiari da 50 a 100.

Sul fronte dei costi il 2022 conferma l'attenzione della Fondazione per una gestione efficiente delle risorse in ottica di massimizzazione della realizzazione della missione: i costi direttamente collegati all'erogazione della formazione e delle attività di accompagnamento al lavoro dei giovani beneficiari (costi di erogazione) pari a 2.982.597 € rappresentano il 74,8% del totale dei costi sostenuti dalla fondazione, a fronte di 1.005.257 € di costi di struttura (personale dipendente, consulenze notarili, commerciali, fiscali e tecniche, telefonia e strumenti di lavoro).

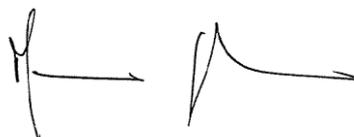
ALTRE INFORMAZIONI

La Fondazione non è attualmente parte nell'ambito di contenziosi o controversie in corso.

Le attività della Fondazione non sono suscettibili di generare particolari impatti ambientali.

Gli organi della Fondazione hanno costantemente partecipato, nel rispetto dei relativi ruoli, allo svolgimento delle attività della Fondazione, mantenendo uno stretto rapporto collaborativo e fornendo contributo e supporto, in particolare, al processo di iscrizione della Fondazione al RUNTS, concluso nell'ultimo trimestre del 2022.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Massimo Giordano



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO E REVISIONE

Nel corso del 2022, l'Organo di Controllo e Revisione ha svolto le funzioni di vigilanza e monitoraggio ad esso assegnate dalla legge e dallo Statuto, verificando che le attività svolte della Fondazione fossero improntate alla stretta osservanza delle disposizioni contenute nel CTS, di quelle dettate da altre fonti normative, comunque applicabili per rinvio implicito od esplicito, e delle disposizioni statutarie.

L'Organo di Controllo e Revisione non ha ricevuto segnalazioni o denunce concernenti fatti tali da innescare responsabilità da parte della Fondazione nei confronti di terzi o delle autorità pubbliche ovvero tali da richiedere l'assunzione di iniziative correttive.

Nel corso del 2022, l'Organo di Controllo e Revisione è stato interpellato in diverse circostanze per fornire proprio parere in merito a diverse questioni giuridiche, tra cui l'interpretazione di talune donazioni condizionate e/o modali e ha fornito il proprio costante supporto nel processo avviato dalla Fondazione per l'iscrizione al Registro Unico degli Enti del Terzo Settore.

Ai sensi del par. 6, punto 8) delle Linee guida sulla redazione bilancio sociale approvate con D.M. 4 luglio 2019, l'Organo di Controllo e Revisione ha verificato che, nel corso del 2022, la Fondazione:

- ha esercitato esclusivamente le attività di cui all'art. 5, comma 1 del CTS richiamate nel proprio Statuto per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- ha operato senza scopo di lucro, destinando tutte le entrate allo svolgimento dell'attività statutaria;
- ha osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Ai sensi del par. 7 delle Linee guida sulla redazione bilancio sociale, approvate con D.M. 4 luglio 2019, si attesta che il presente bilancio sociale della Fondazione Generation Italia ETS, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, è redatto in conformità alle predette Linee guida.

Il Presidente dell'Organo di Controllo e Revisione
Graziano Gallo